

Ordinanza n. 442/2022
 Prot. n. 22805

LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, revisionato e adottato con D.R. n. 146.21 del 15.04.2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 117 del 18.05.2021 ed entrato in vigore in data 17/06/2021;
- Visto il CCNL del personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009, siglato in data 16.10.2008;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio normativo 2016/2018 siglato in data 19.04.2018;
- Vista la legge 30.12.2010 n. 240 relativa a *“Norme in materia di organizzazione delle Università, di Personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del Sistema universitario”*;
- Viste le Ordinanze n. 765 del 30.11.2017 e n. 776 del 01.12.2017 con le quali vengono attribuiti gli incarichi e le relative fasce di retribuzione di posizione al personale appartenente alla categoria EP per l'anno 2017;
- Considerato che con la medesima Ordinanza n. 776 del 01.12.2017 vengono rimodulate le fasce di retribuzione di posizione in base alla capienza del fondo come appresso riportato:

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EP	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RIMODULATA SULLA CAPIENZA ATTUALE DEL FONDO
€ 7.300,00	€ 6.978,24
€ 8.280,00	€ 7.915,04
€ 10.000,00	€ 9.559,23

- Vista l'Ordinanza n. 27 del 16.01.2018 di proroga dal 01.01.2018 al personale di categoria EP dell'erogazione della retribuzione di posizione così come stabilita dall'Ordinanza n. 776 del 01.12.2017 e salvo successivi conguagli;
- Vista l'Ordinanza n. 33 del 18.01.2019 di proroga dal 1.01.2019 al personale di categoria EP dell'erogazione della retribuzione di posizione così come stabilita dalle Ordinanze n. 765 del 30.11.2017 e n. 776 del 1.12.2017 nonché dall'Ordinanza n. 27 del 16.01.2018 salvo successivi conguagli;
- Vista la certificazione del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP anno 2020 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, avvenuta in data 25.11.2020, che ammonta a € 133.766,63= e deliberata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.11.2020;
- Considerato che nell'importo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti non sono contabilizzate le risorse variabili relative agli incarichi aggiuntivi degli EP di cui all'art. 65 c.3 lett. e) CCNL 2016-2018 pari a € 452,33 e le somme non utilizzate fondo anno precedente di € 21,45 e che pertanto l'importo totale destinato al Fondo retribuzione di posizione e di risultato EP anno 2020 è di € 134.240,41;
- Ritenuto opportuno valutare per l'anno 2020, così come per l'anno 2019 come da Ordinanza n. 515 del 7.10.2020, la pesatura degli incarichi del personale di categoria EP, come segue:

Fascia II	€ 12.000,00
Fascia I	€ 7.500,00
Fascia Base	€ 3.099,00

- Visto il D.R. n.16 del 16.01.2021 che proroga di tre anni l’incarico di dirigente a contratto a tempo determinato per la durata di tre anni alla dott.ssa Anna Maria Beligni, già attribuito con D.R. n.18 del 15.01.2018, in cui la stessa viene posta in aspettativa senza assegni dalla qualifica di provenienza;
- Considerato che la costituzione dei Fondi accessori per l’anno 2021 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17.12.2021, previa certificazione dell’importo pari a €132.977,09 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti con verbale del 16.12.2021;
- Vista l’Ordinanza n.208 prot. n.11883 del 20.04.2022 di conferma degli incarichi dal 01.01.2021 al 31.12.2021 al personale EP e l’attribuzione delle fasce di retribuzione come segue:

Fascia II	€ 12.000,00
Fascia I	€ 7.500,00
Fascia Base	€ 3.099,00

- Considerato che il Fondo retribuzione di posizione e di risultato EP anno 2021 risulta capiente e consente di incrementare anche gli importi riproporzionati dal 01.08.2015 ai sensi dell’art.76 c. 3 del CCNL in € 8.350,00;
- Vista l’approvazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti della Relazione tecnico-finanziaria per la costituzione e l’utilizzo del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP anno 2021 ai sensi del CCNL 2016-2018 con verbale del 10.06.2022 prot. n.17730;
- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell’Università per Stranieri di Siena per l’anno 2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29.01.2021, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione che in data 25.01.2021 si è espresso favorevolmente in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione stesso;
- Considerato che il Sistema di Misurazione della Performance 2021 prevede che la valutazione conclusiva della Performance del personale inquadrato nella categoria EP compresa tra il 90,01% e il 100% corrisponde all’assegnazione del 100% della retribuzione di risultato;
- Preso atto che, ai sensi dell’art. 66 del CCNL del comparto “Istruzione e Ricerca” 2016/2018, si applica la disciplina di cui è all’art. 76 comma 4 CCNL 16.10.2008, per cui la percentuale destinata alla retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 30% del fondo;
- Viste le note del 16.07.2021 con le quali vengono assegnati gli obiettivi per l’anno 2021 al personale di Categoria EP;
- Viste le Relazioni dei Responsabili di Area/Struttura relative alle attività svolte per il raggiungimento degli obiettivi assegnati per il 2021 e acquisite al protocollo dell’Ateneo;
- Viste le schede di valutazione dei comportamenti organizzativi consegnate al personale di categoria EP dalla Direttrice Generale nel mese di giugno 2022;
- Viste le note del 20.06.2022 con le quali la Direttrice Generale trasmette le schede di valutazione degli obiettivi di struttura riferiti all’anno 2021;
- Considerato che l’importo di € 30.720,00= corrisponde alla percentuale del 30% per il pagamento della retribuzione di risultato così come stabilito dal sopra citato art. 76 comma 4 CCNL 16.10.2008;

segue ordinanza n.442/22

- Vista l’approvazione del Consiglio di Amministrazione della Relazione Annuale sulla Performance dell’Università per Stranieri di Siena per l’anno 2021 nella seduta del 27.06.2022, validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 28.06.2022;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.06.2022 con la quale è stata approvata la “Relazione Annuale della Performance dell’Università per Stranieri di Siena per l’anno 2021”;

DISPONE

Art. 1

Sono attribuite le sotto elencate valutazioni finali e la retribuzione di risultato del personale di categoria EP per l’anno 2021:

	Valutazione finale	Retribuzione di posizione erogata (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)	Retribuzione di risultato al 30% (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)
Bandini Anna	97,71	7.500,00	2.250,00
Bruni Susanna	94,18	7.500,00	2.250,00
Ciacci Gianpiero	95,77	8.350,00	2.505,00
Ferretta Maurizio	96,64	12.000,00	3.600,00
Grassi Laura	97,71	8.350,00	2.505,00
Grassiccia Giuseppina	95,81	12.000,00	3.600,00
Madioni Simone	97,71	7.500,00	2.250,00
Mousavi Hamid Reza	97,71	7.500,00	2.250,00
Semplici Stefania	97,71	8.350,00	2.505,00
Serchi Raffaella	96,21	8.350,00	2.505,00
Sprugnoli Laura	97,71	7.500,00	2.250,00
Vannini Ester (fino al 28 ottobre 2021)	97,71	7.500,00	2.250,00
Totale		102.400,00	30.720,00

Art. 2

Il pagamento complessivo di € 30.720,00= graverà sulla voce di debito CG 02.22.08.03 “Fondo trattamento accessorio EP – a.p.” Budget 2021.

LA DIRETTRICE GENERALE
 f.to Dott.ssa Silvia Tonveronachi*

Compilatrice: Stefania Eutropi

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalle norme sull’accessibilità.